

株式会社 今井組 行動計画

令和4年1月31日作成

当社は、女性の活躍に必要なワーク・ライフ・バランス、職場環境整備を目的とした行動計画を以下に策定します。

1. 計画期間

令和4年4月1日 ~ 令和7年3月31日

2. 当社の課題

- (ア) 発注者、協力会社含めて、圧倒的に男性の比率が高い業界でもあり、衛生面、装備面等でも女性を配置しにくい職場環境になっている。(業界全体の課題)
- (イ) 施工現場(土木)の業務は、従来からの3Kのイメージも強く、かつ実際に労災が多い業界でもあり、基本的に女性の応募者が少ない。
- (ウ) 繁忙期の長時間労働や休日出勤も多く、現代の若い世代から敬遠されがちである。

3. 定量的目標

- ① 採用者に占める女性割合を15%以上とする。
- ② すべての部署・職種で、女性の割合を(最低でも)20%以上とする。

4. 取組内容

- ① 女性の採用拡大(採用者に占める女性割合を15%以上)
 - <令和4年4月~>
 - ◇ 求職者に対する積極的な広報(高校と連携した女子学生に対する働きかけ、会社案内等での社内で活躍する女性の紹介等)
 - ◇ 育児・介護・配偶者の転勤等を理由とする退職者に対する再雇用の実施
- ② 工事部門の女性割合の拡大(20%以上を維持)
 - <令和4年4月~>
 - ◇ 施工現場の衛生面(トイレ他)の改善をはかる。
 - ◇ 施工現場の完全週休二日体制の早期実現。
- ③ 長時間労働の是正(令和3年度比で残業時間を50%以上削減)
 - <令和7年3月まで>
 - ◇ 社長からの長時間労働是正に関する強いメッセージの発信
 - ◇ 施工現場の完全週休二日体制の早期実現。