

# 株式会社 今井組 行動計画

令和7年3月10日

当社は、女性の活躍に必要なワーク・ライフ・バランス、職場環境整備を目的とした行動計画を以下に策定します。

## 1. 計画期間

令和7年4月1日 ～ 令和10年3月31日

## 2. 当社の課題

- (ア) 発注者、協力会社含め、圧倒的に男性の比率が高い業界でもあり、衛生面、装備面等でも女性を配置しにくい職場環境になっている。(業界全体の課題)
- (イ) 施工現場(土木)の業務は、従来から3Kのイメージが強く、かつ実際に労災が多い業界でもあり、基本的に女性の応募者が少ない。
- (ウ) 労働環境(夏の暑さ・冬の寒さ)から、現代の若い世代に敬遠されがちである。

## 3. 定量的目標

- ① 採用者に占める女性割合を15%以上とする。
- ② すべての部署・職種で、女性の割合を(最低でも)20%以上とする。

## 4. 取組内容

- ① 女性の採用拡大(採用者に占める女性割合を15%以上)
  - <令和7年4月～>
  - ◇ 求職者に対する積極的な広報(高校と連携した女子学生に対する働きかけ、会社案内等での社内で活躍する女性の紹介等)
  - ◇ 育児・介護・配偶者の転勤等を理由とする退職者に対する再雇用の実施
- ② 工事部門の女性割合の拡大(20%以上を維持)
  - <令和7年4月～>
  - ◇ 施工現場の衛生面(トイレ他)の改善を維持
  - ◇ 施工現場の完全週休二日制の実施を継続
- ③ 長時間労働の是正(令和6年度比で残業時間を20%以上削減)
  - ◇ 会長、社長からの長時間労働是正に関する強いメッセージの発信
  - ◇ 施工現場の完全週休二日制の実施を継続